

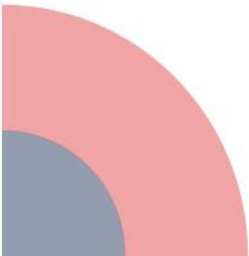


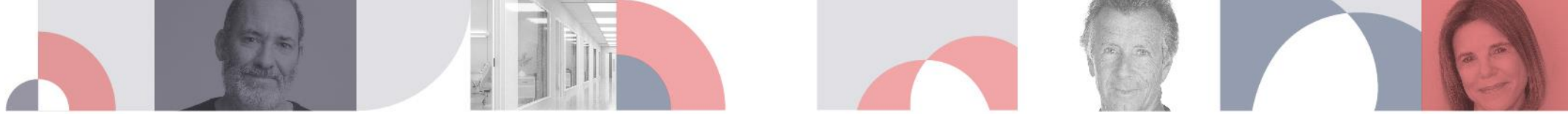
TALLER 3

Cómo poner en marcha un programa de IC

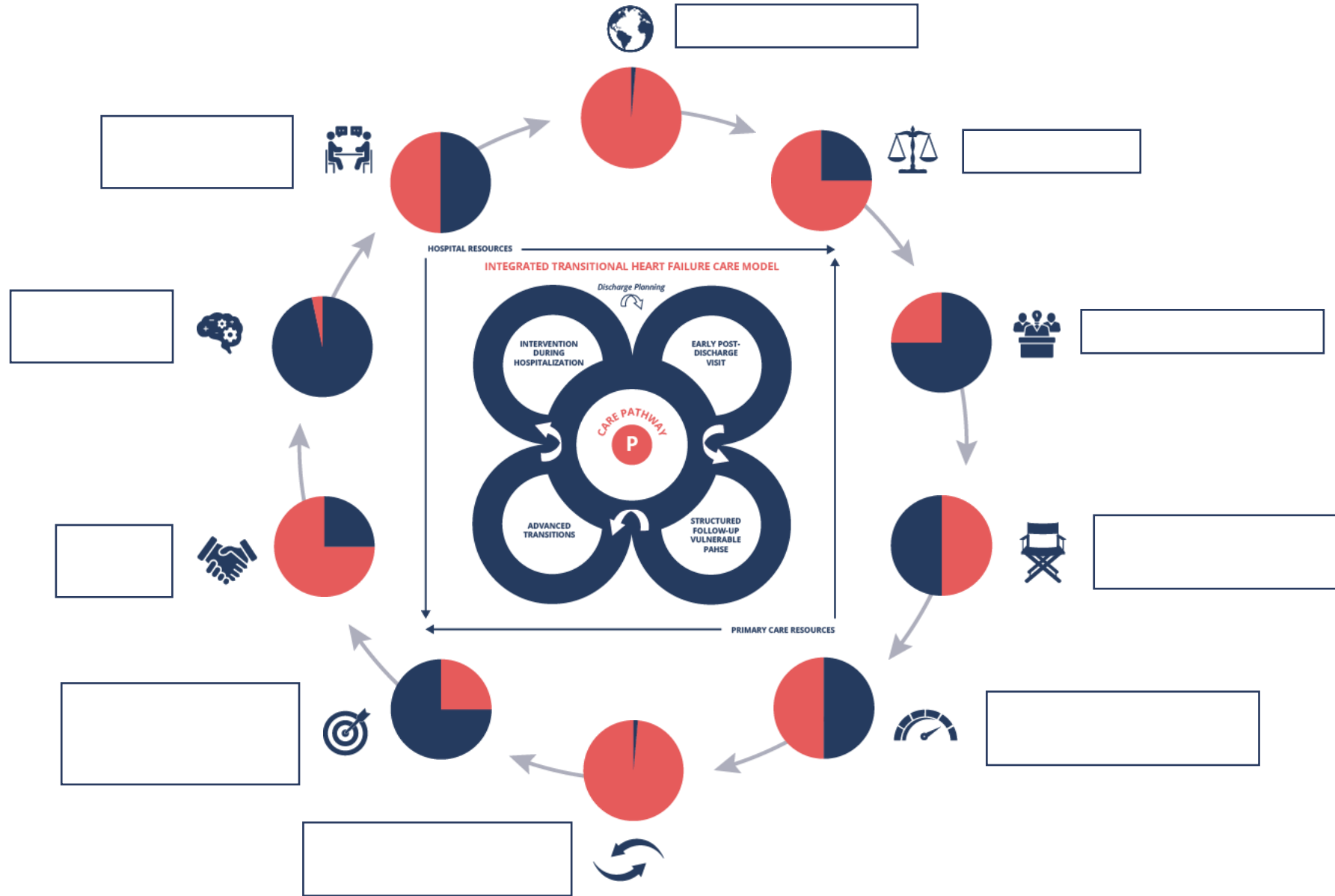
Dr. Josep Comín

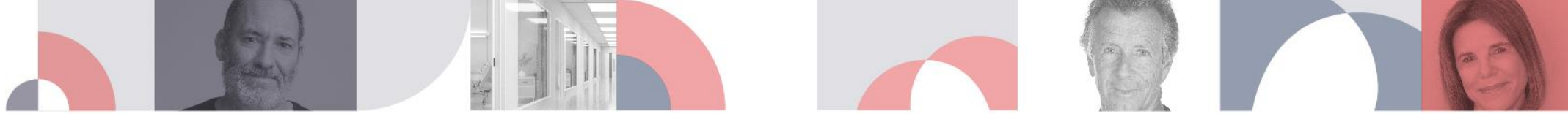
Dra. Laia Alcober



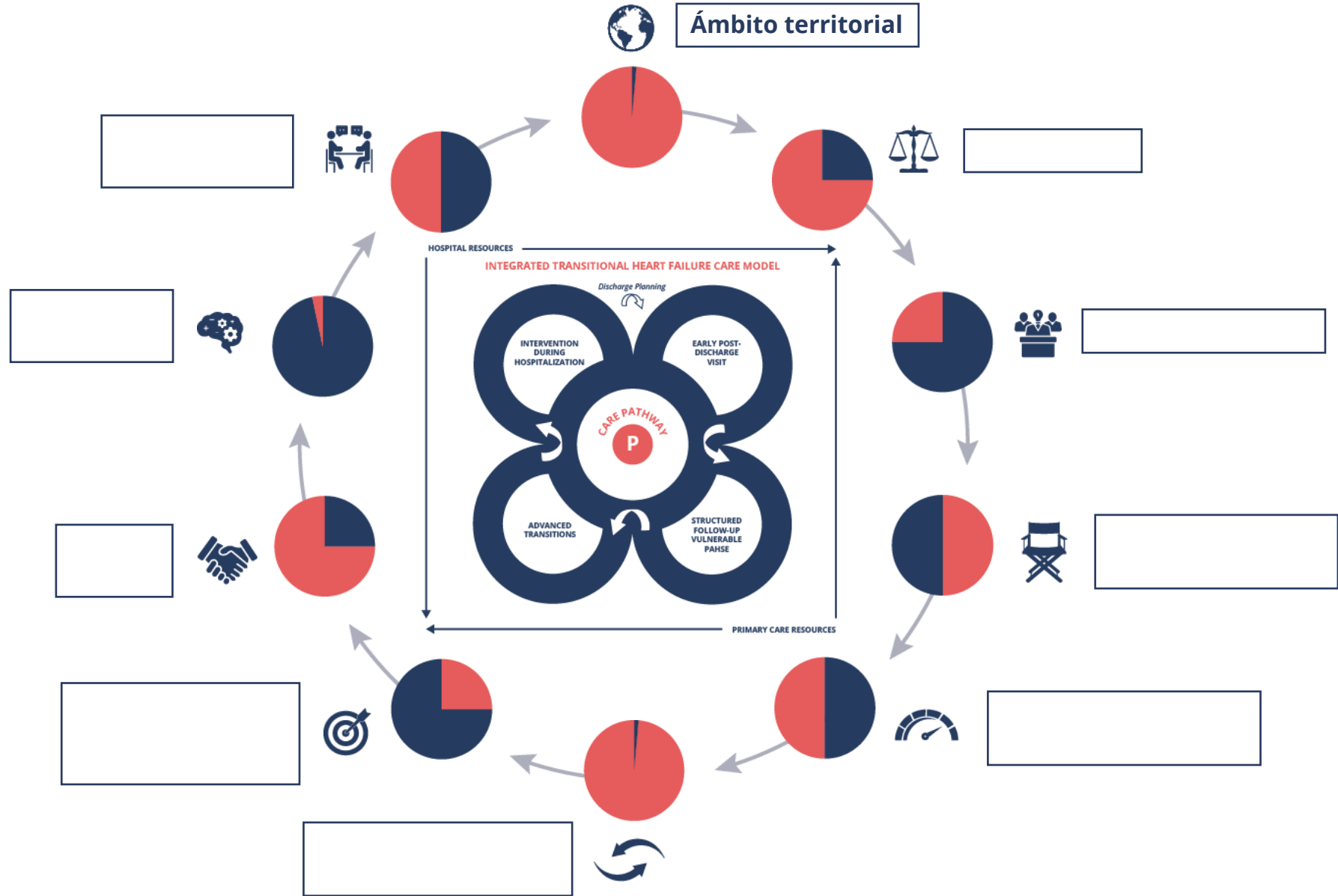


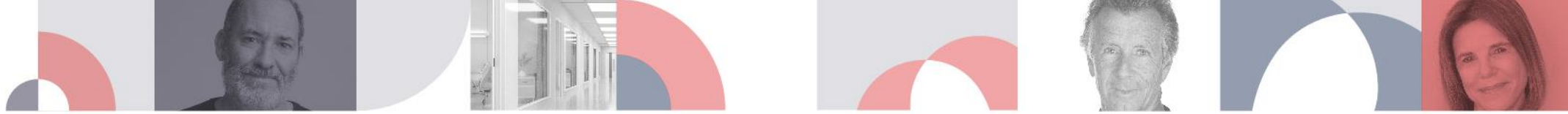
- Modelo de atención transicional
- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- Ámbito territorial
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio



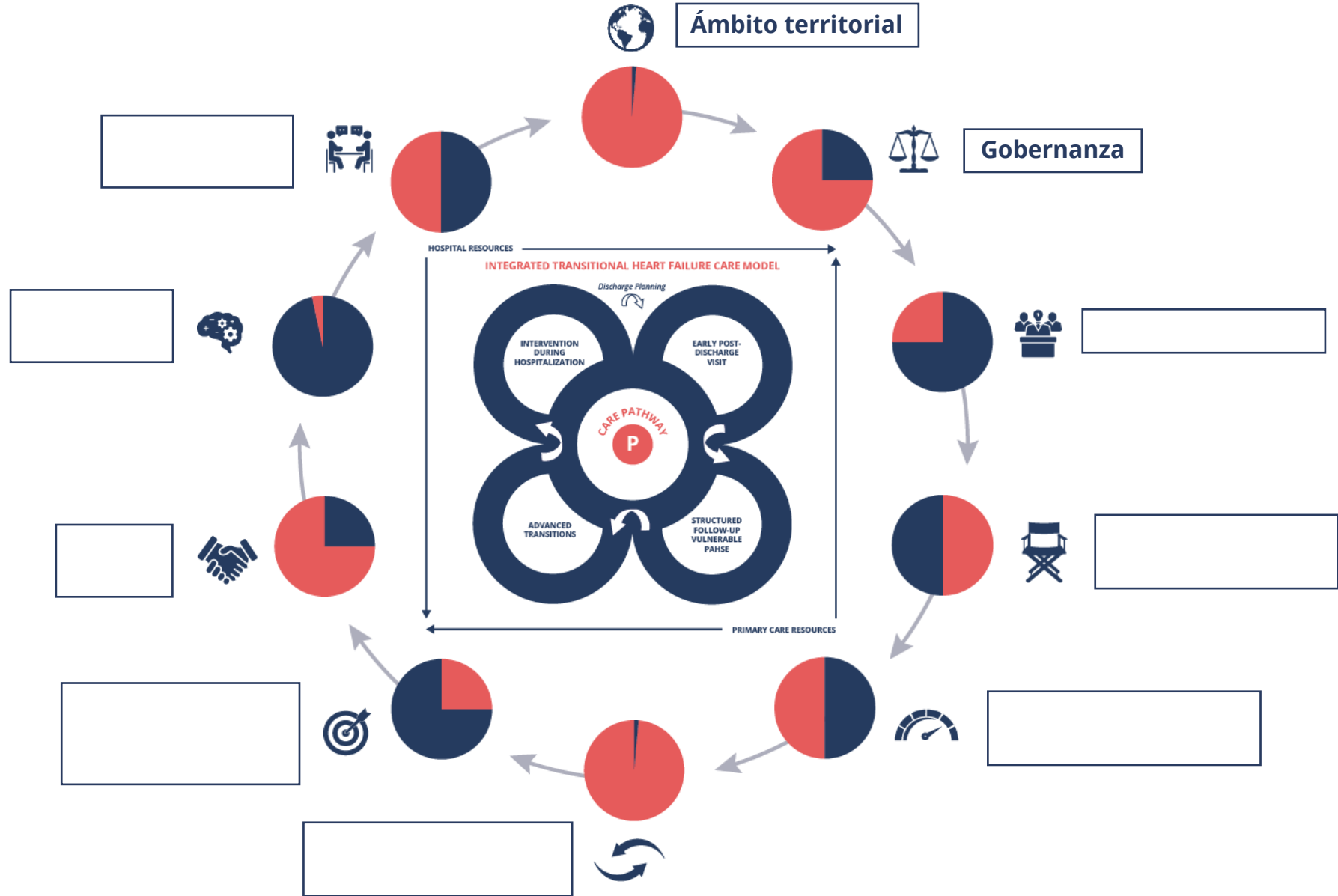


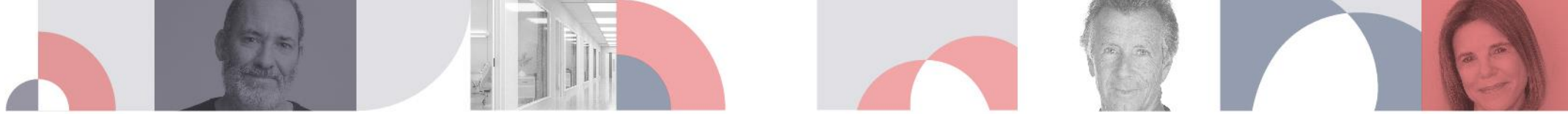
- Modelo de atención transicional
- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- **Ámbito territorial**
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio



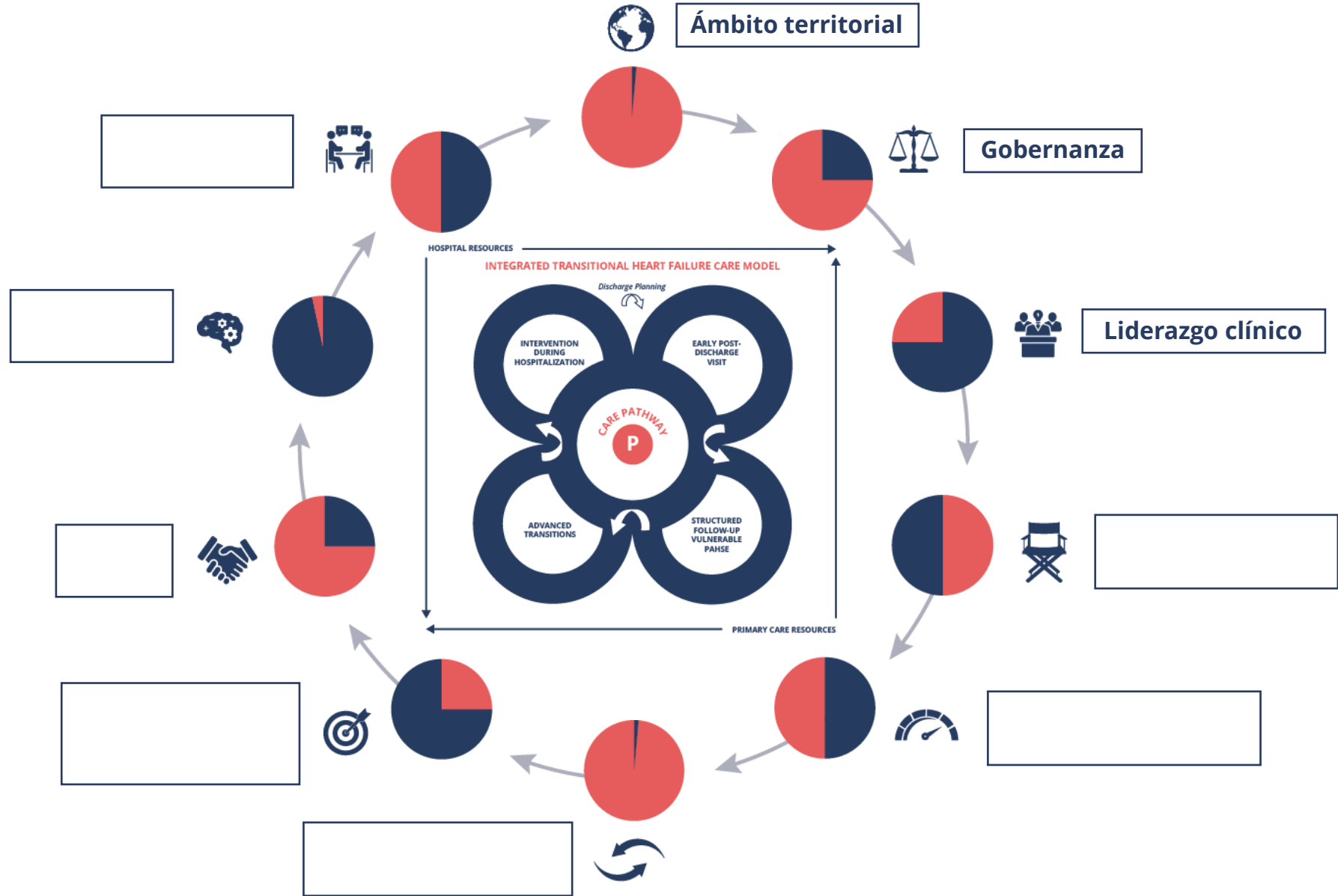


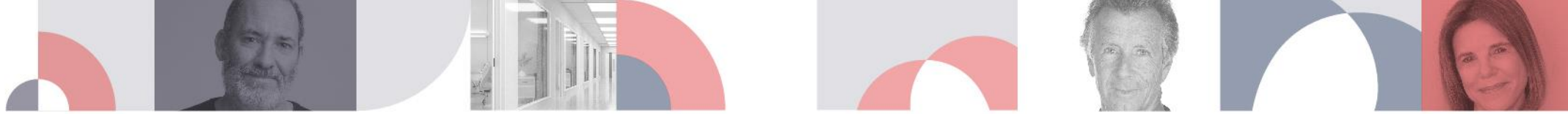
- Modelo de atención transicional
- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- **Ámbito territorial**
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio



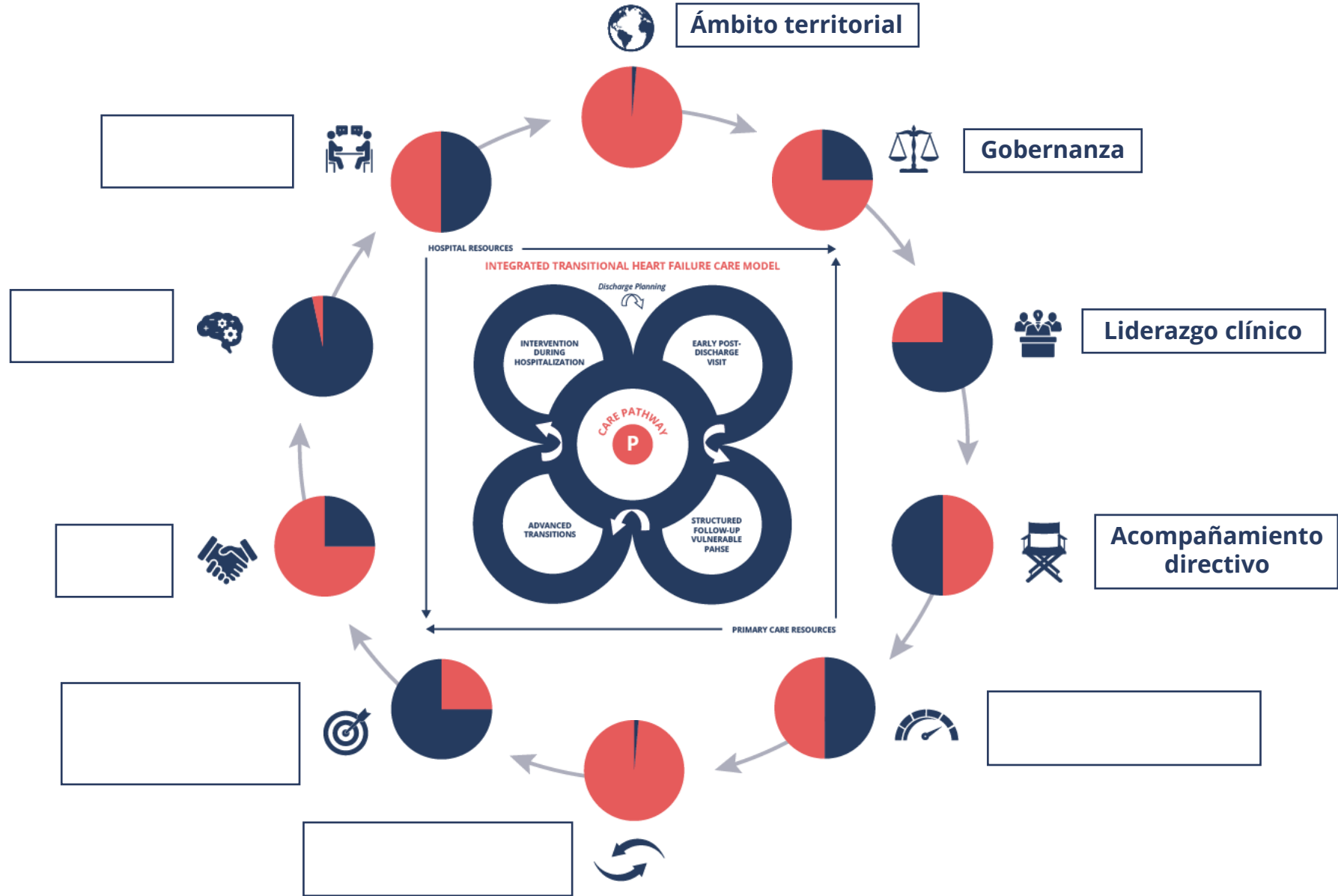


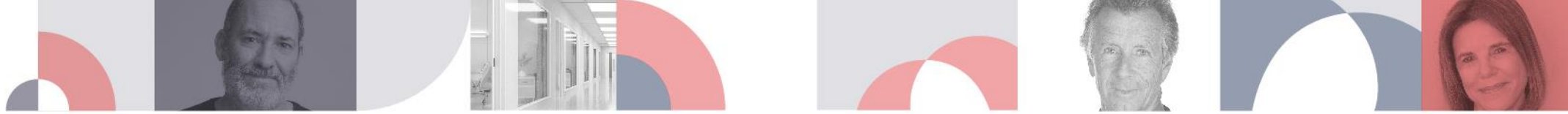
- Modelo de atención transicional
- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- **Ámbito territorial**
- **Liderazgo clínico**
- Gestión del cambio



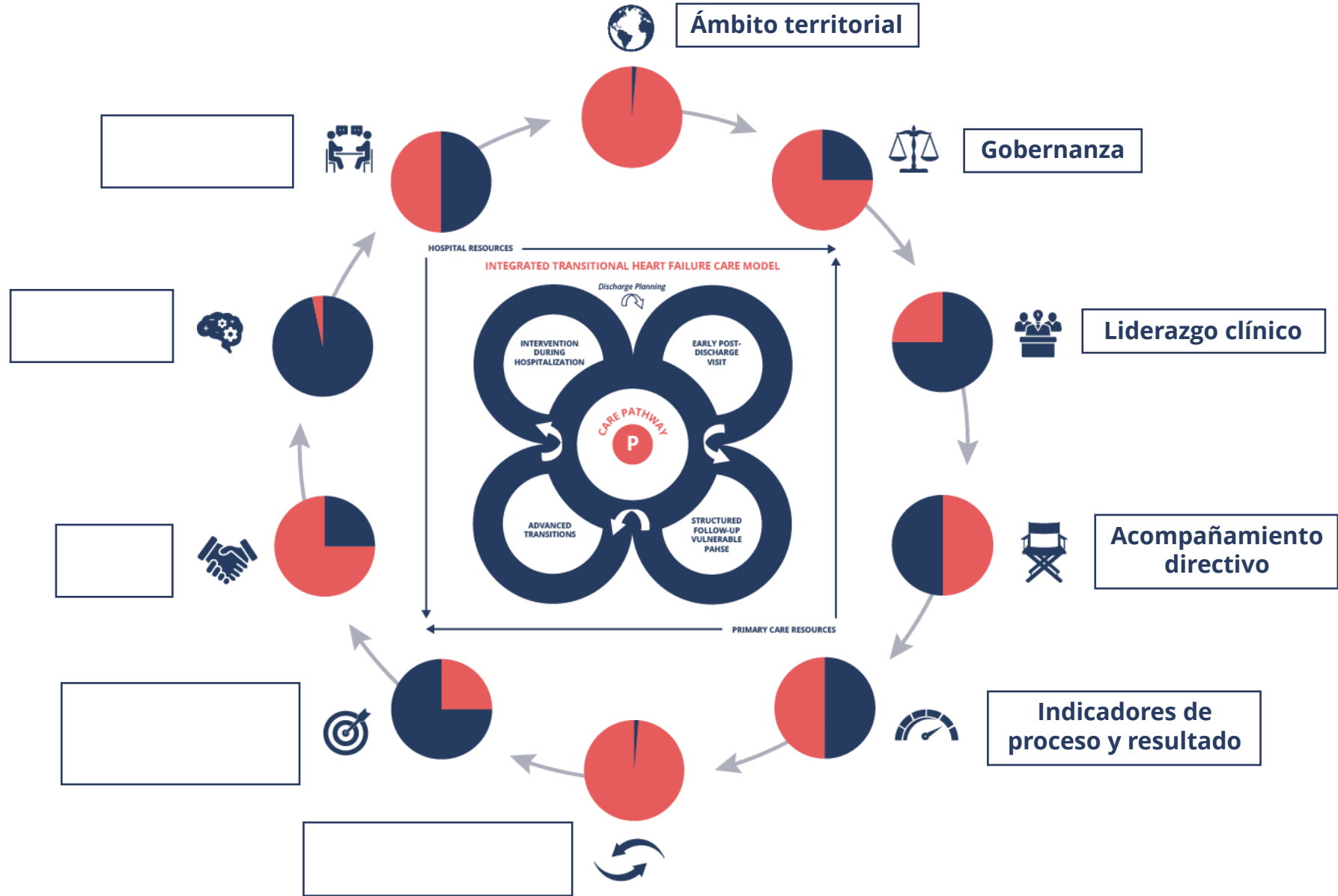


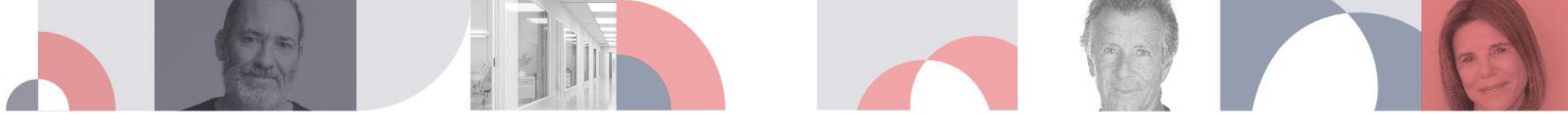
- Modelo de atención transicional
- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- Ámbito territorial
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio



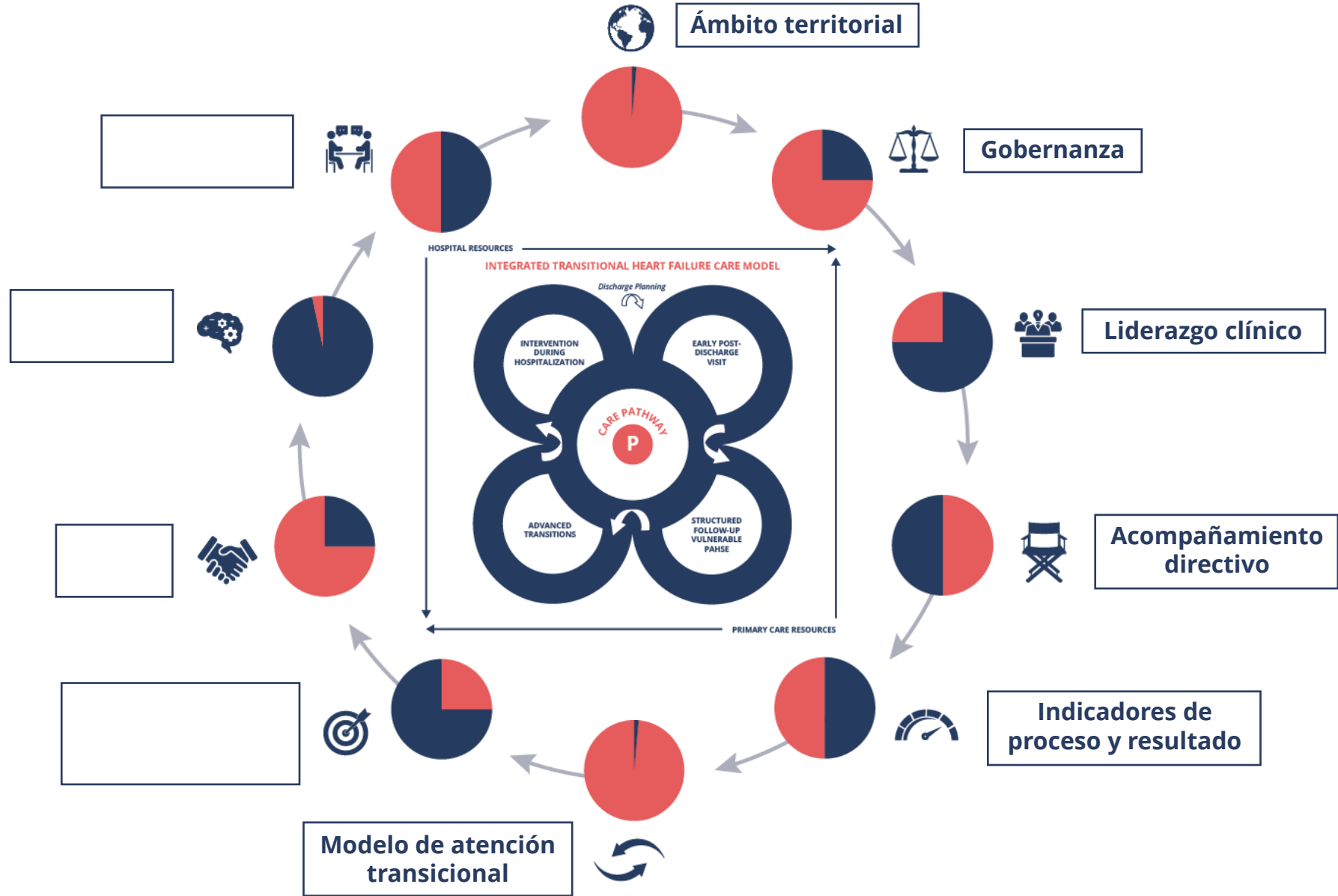


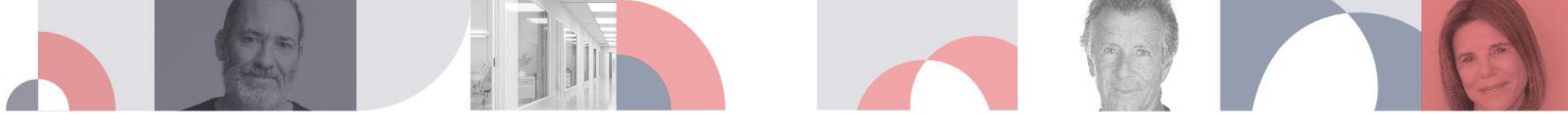
- Modelo de atención transicional
- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- Ámbito territorial
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio



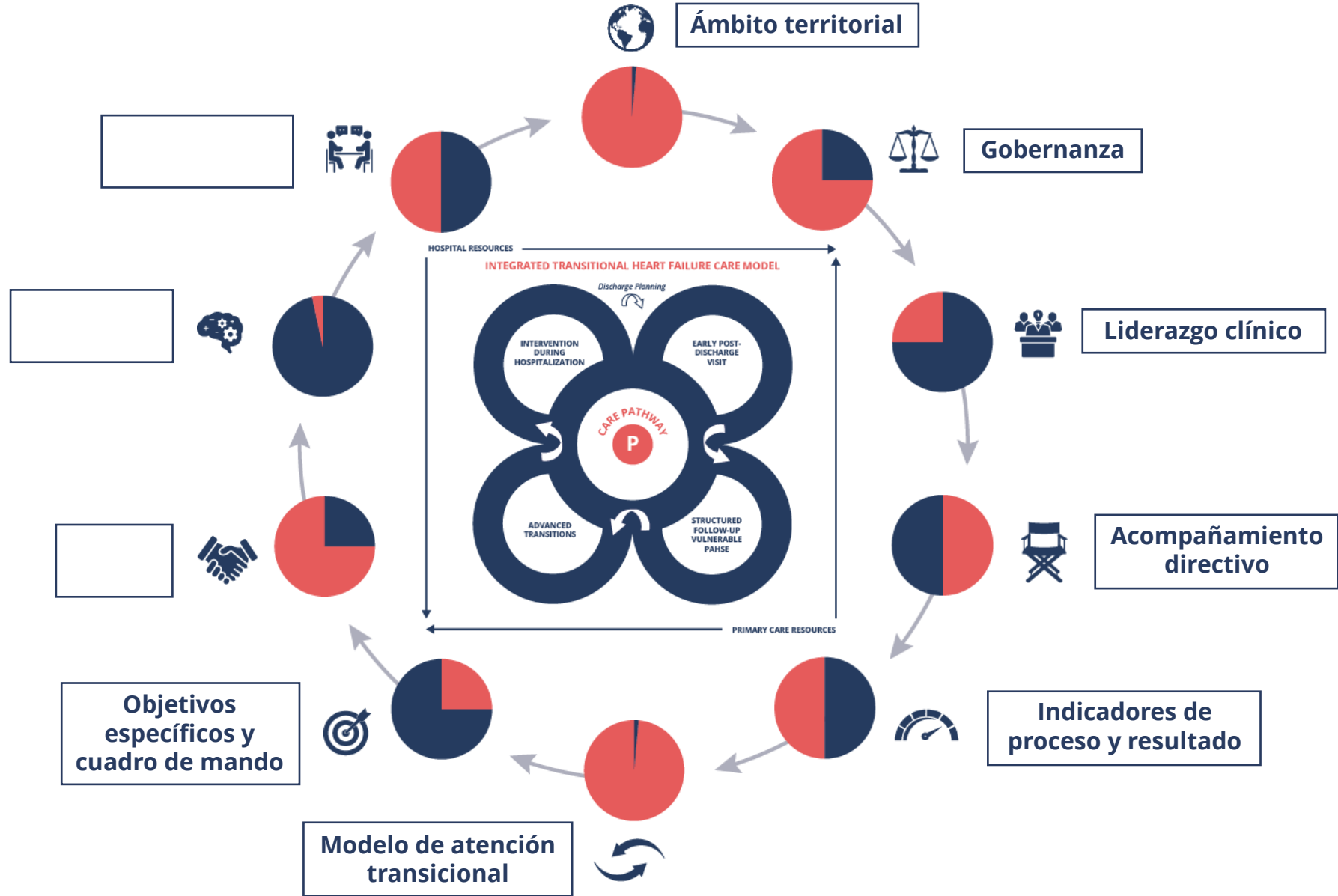


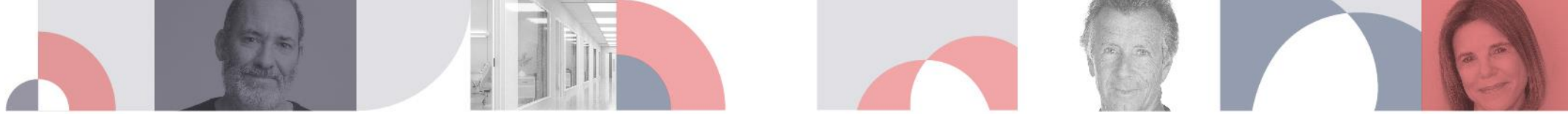
- Modelo de atención transicional
- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- Ámbito territorial
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio



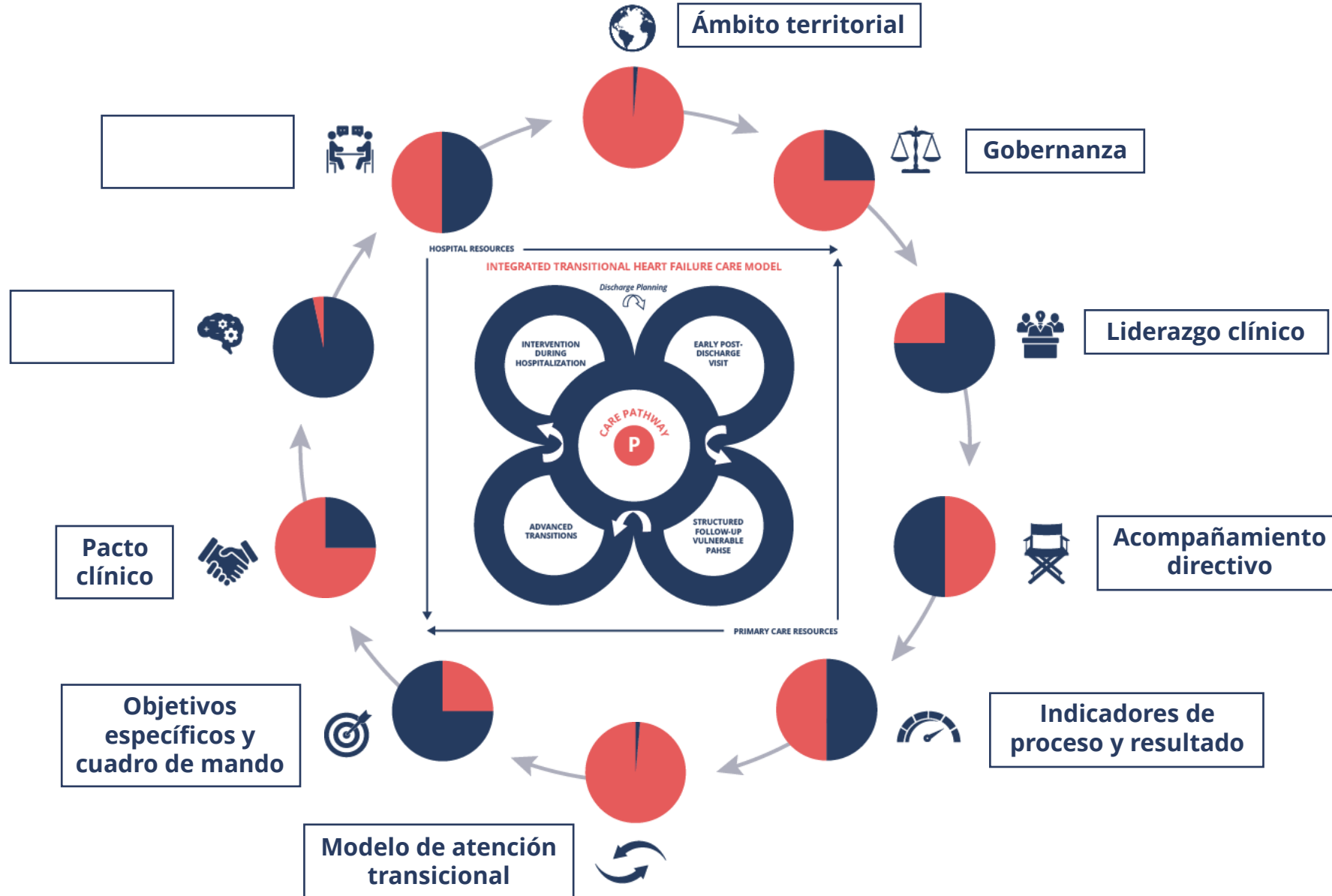


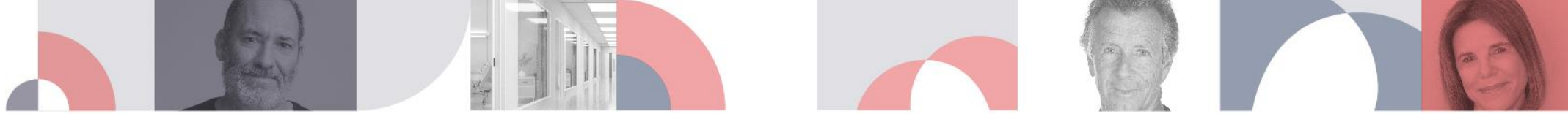
- Modelo de atención transicional
- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- Ámbito territorial
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio



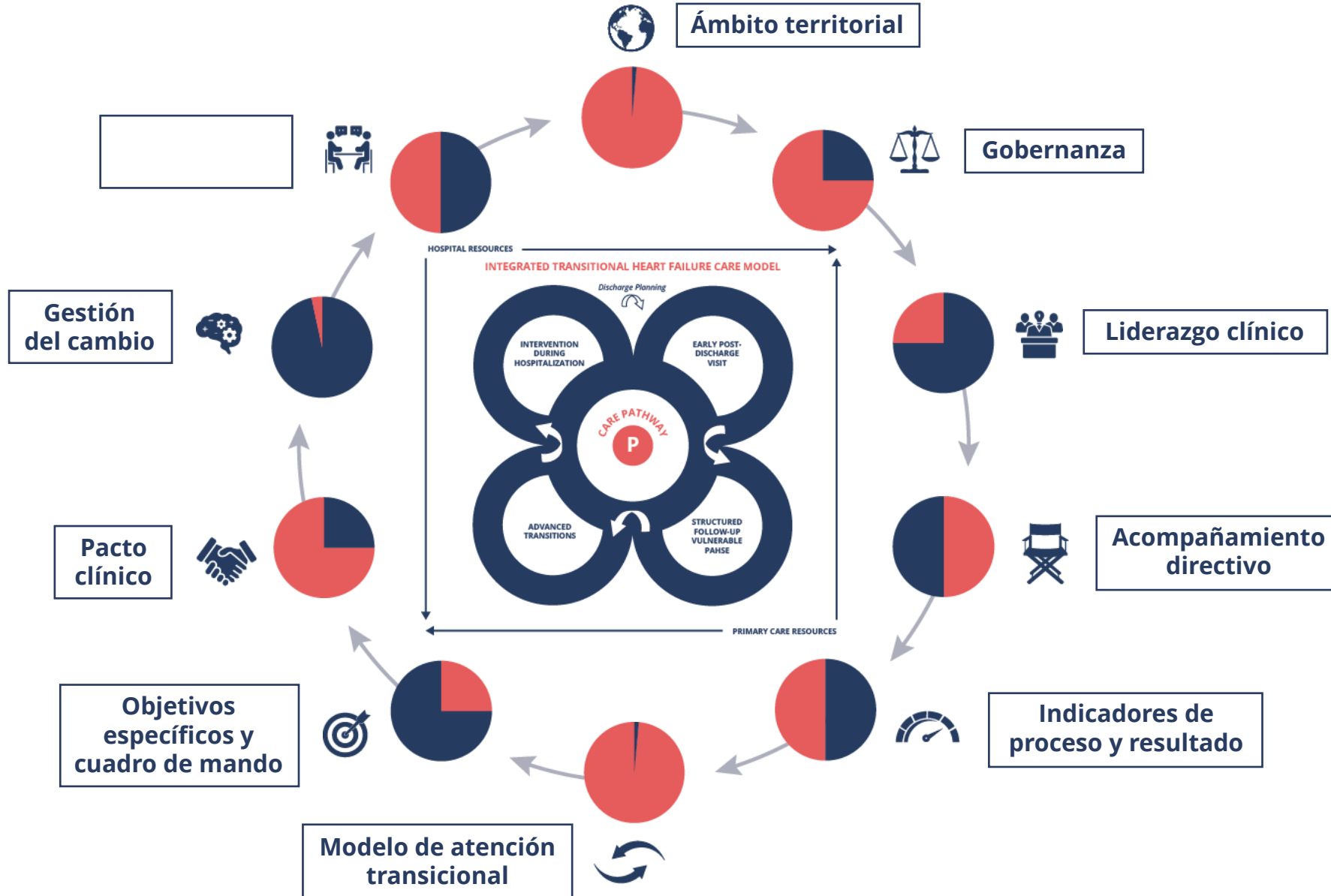


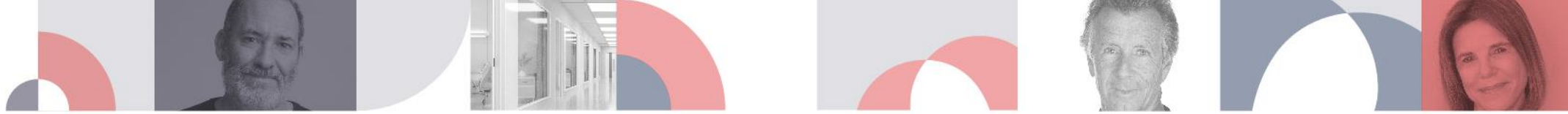
- Modelo de atención transicional
- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- Ámbito territorial
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio



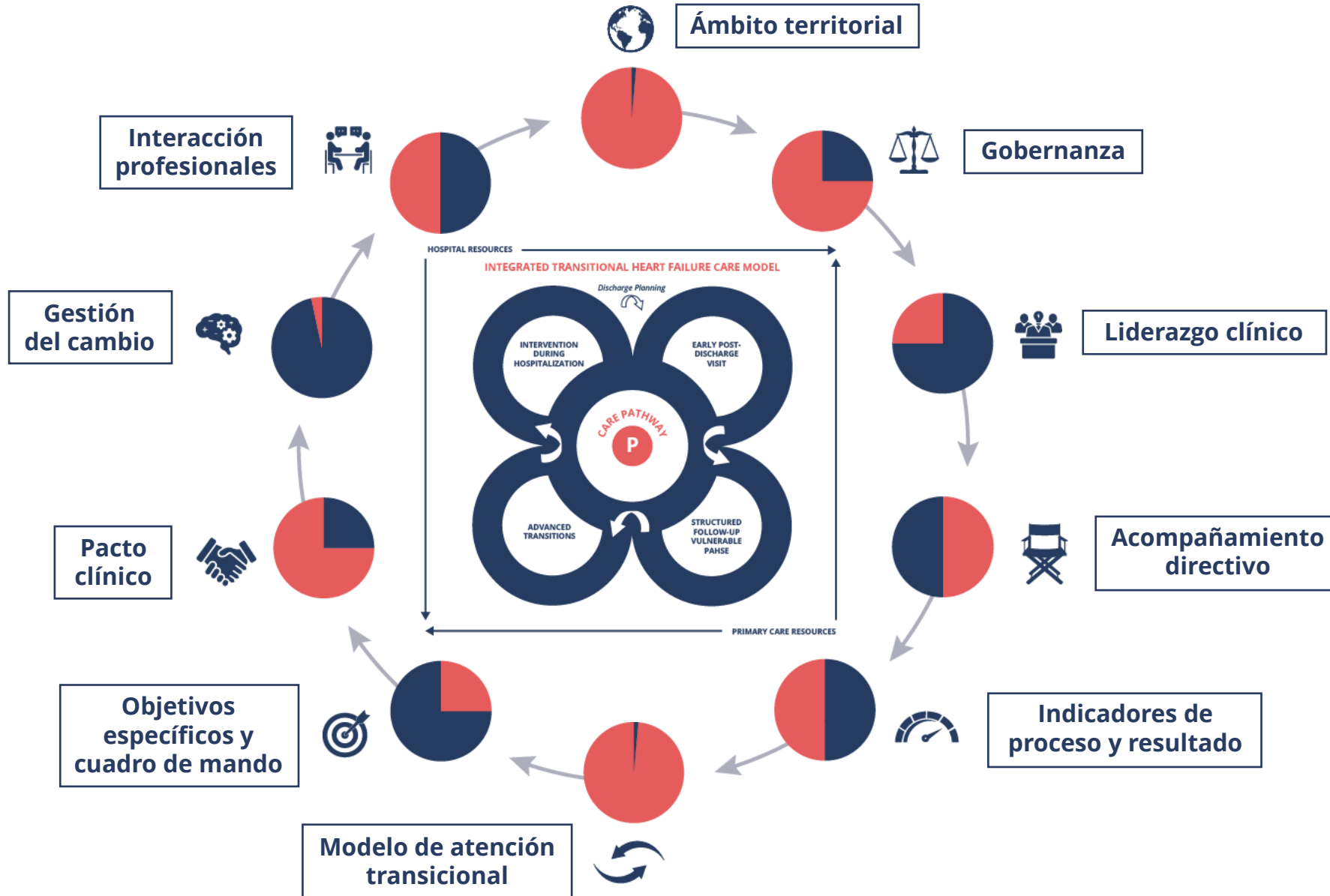


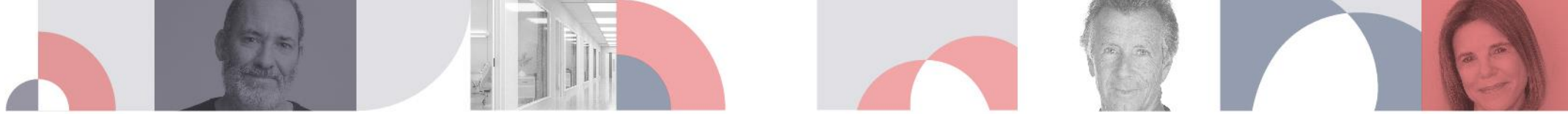
- Modelo de atención transicional
- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- Ámbito territorial
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio





- Modelo de atención transicional
- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- Ámbito territorial
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio





Líneas estratégicas



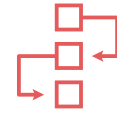
LEIC.01.
Atención de
Calidad en la
Transición al Alta



LEIC.02.
Atención
Estructurada en
Fase Vulnerable



LEIC.03.
Empoderamiento y
Educación en Salud para
el Autocuidado



LEIC.04.
Planificación de
Transiciones
Avanzadas



LEIC.05.
Calidad en la Evaluación
e Implementación
Diagnóstica



LEIC.06.
Integración Clínica de los
Sistemas y Tecnologías
de la Información y
Comunicación



LEIC.07.
Estrategia de
Evaluación y
Comunicación



¡Gracias!

