





TALLER 3

Cómo poner en marcha un programa de IC

Dr. Josep Comín

Dra. Laia Alcober











atención transicional

directivo Gobernanza Pacto clínico Interacción

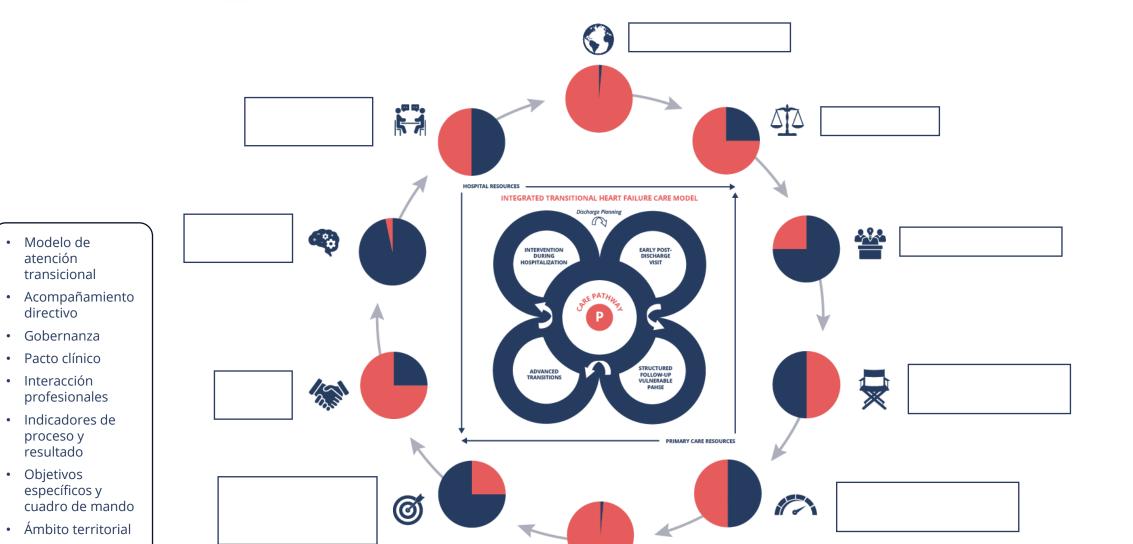
profesionales • Indicadores de proceso y

Liderazgo clínico

Gestión del

cambio

resultado Objetivos específicos y







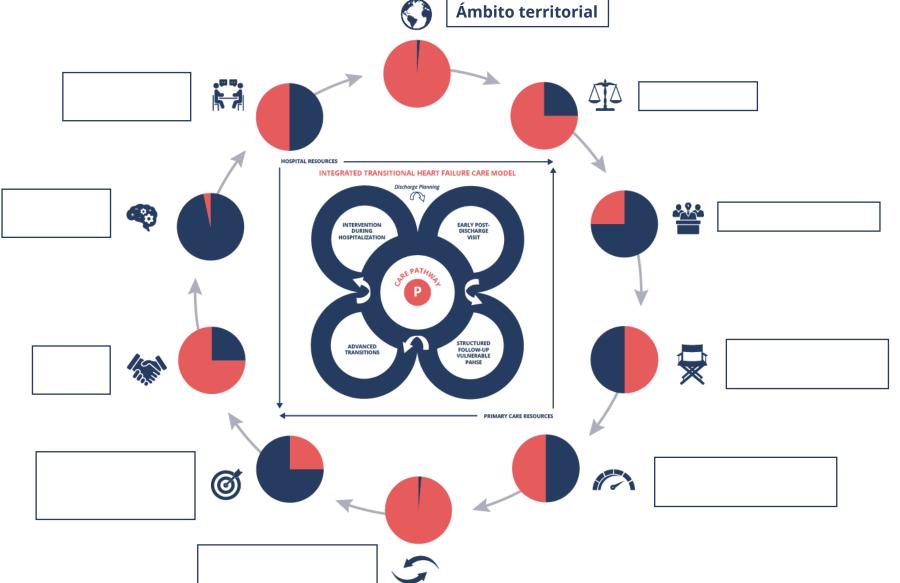








- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- Ámbito territorial
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio







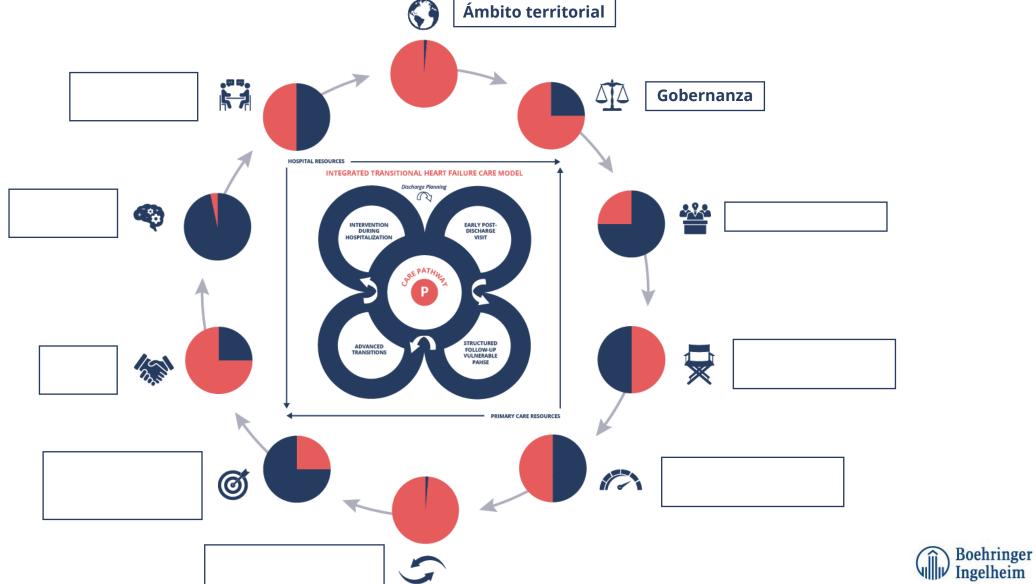








- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- Ámbito territorial
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio





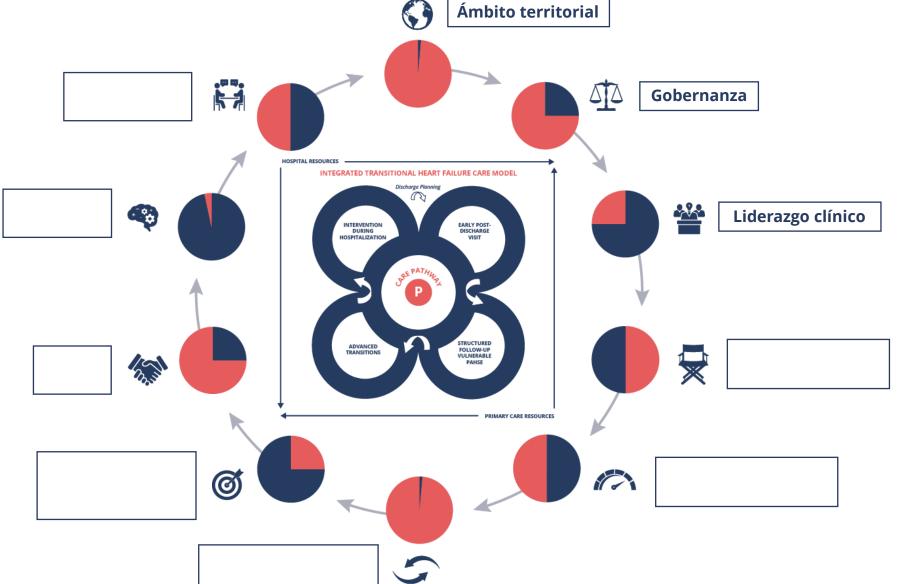








- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- Ámbito territorial
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio







• Modelo de

atención
transicional

- Acompañamiento
directivo

- Gobernanza

- Pacto clínico

Interacción

resultado
• Objetivos específicos y

Gestión del

cambio

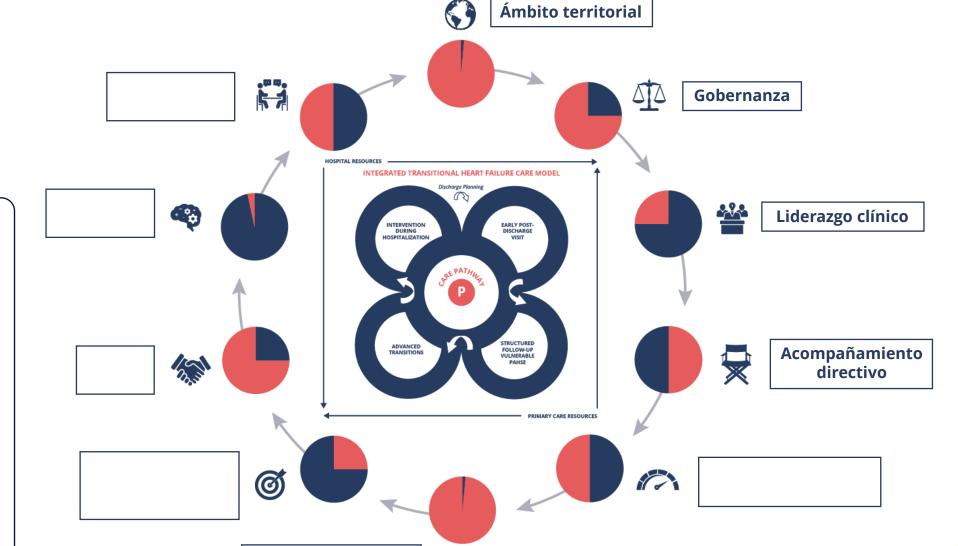
profesionalesIndicadores de proceso y

cuadro de mando
Ámbito territorialLiderazgo clínico













atención transicional

directivo Gobernanza Pacto clínico

Interacción

proceso y

resultado Objetivos específicos y

cuadro de mando

 Ámbito territorial Liderazgo clínico

Gestión del

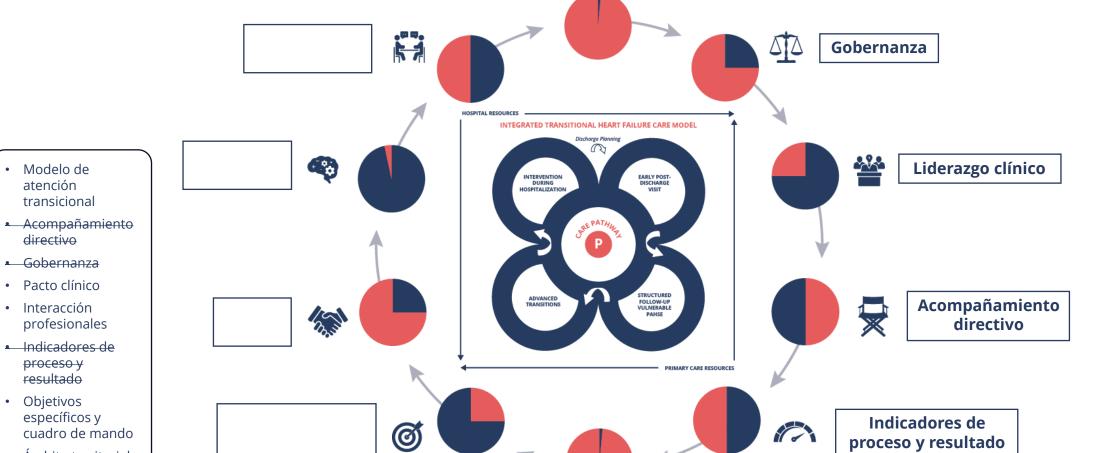
cambio





proceso y resultado









atención transicional
 Acompañamiento directivo
 Gobernanza
 Pacto clínico

Interacción

resultadoObjetivos específicos y

profesionales
Indicadores de proceso y

cuadro de mando

Ámbito territorialLiderazgo clínico

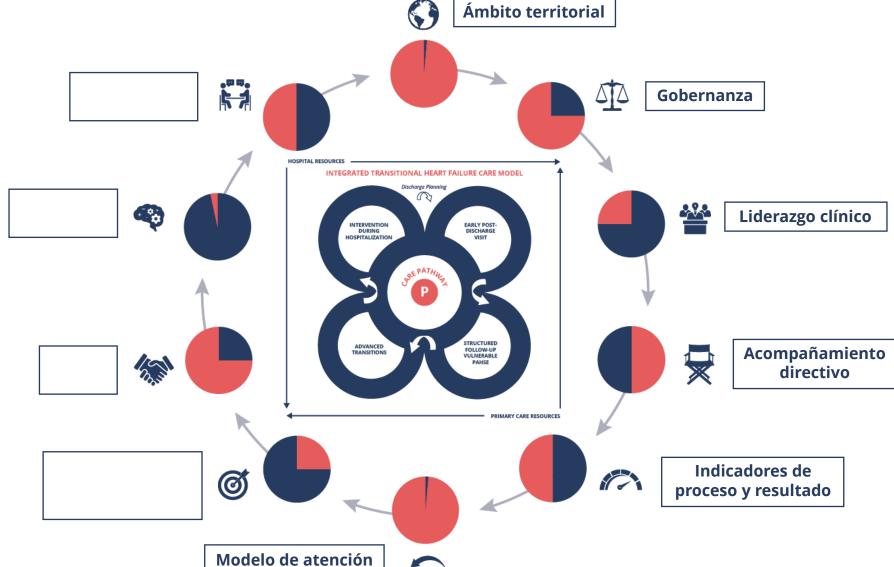
Gestión del

cambio



transicional









atención transicional
 Acompañamiento directivo
 Gobernanza
 Pacto clínico

Interacción

resultado
Objetivos

específicos y

Ámbito territorialLiderazgo clínico

Gestión del

cambio

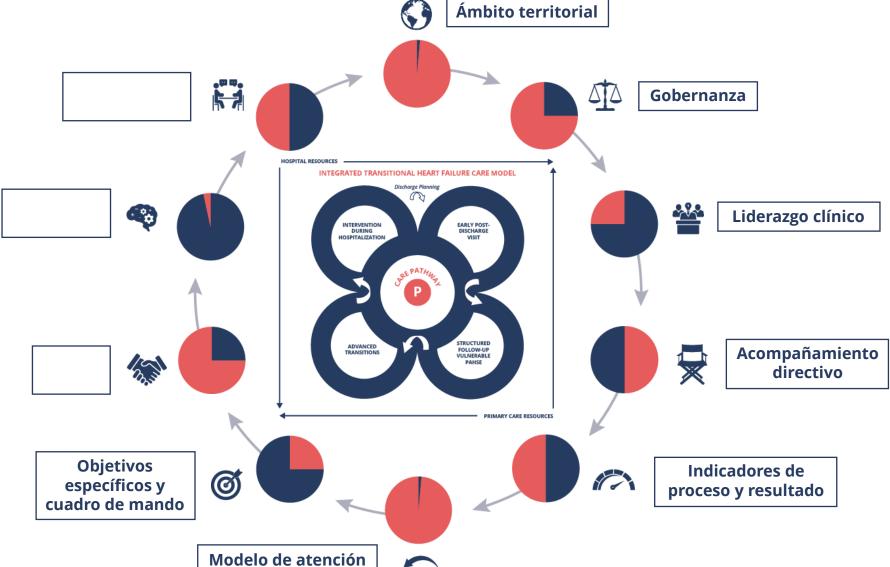
cuadro de mando

profesionales
Indicadores de proceso y



transicional









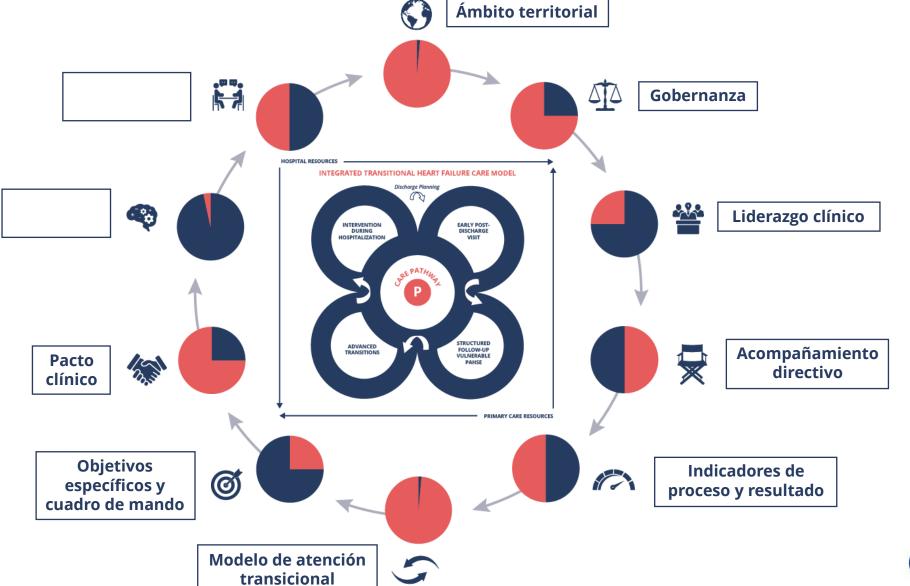








- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- Ámbito territorial
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio







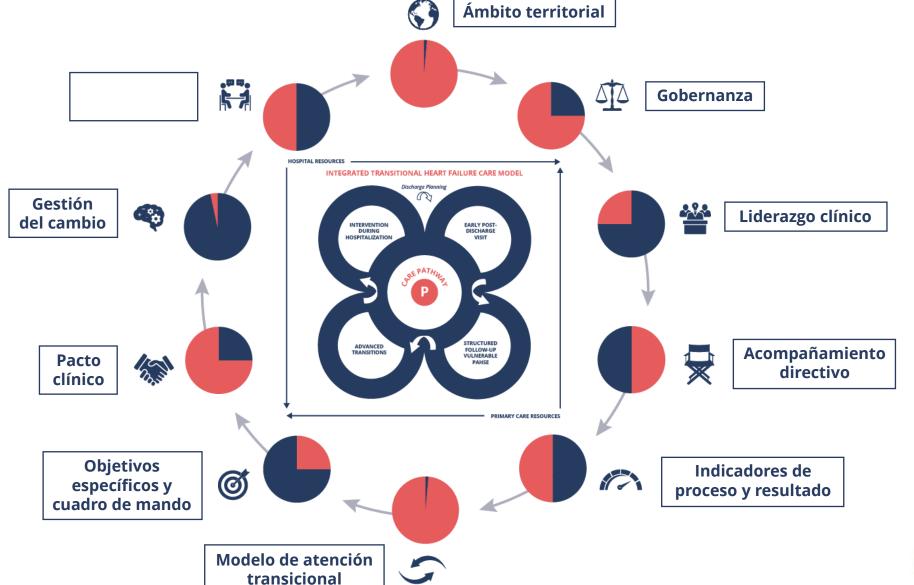








- Acompañamiento directivo
- Gobernanza
- Pacto clínico
- Interacción profesionales
- Indicadores de proceso y resultado
- Objetivos específicos y cuadro de mando
- Ámbito territorial
- Liderazgo clínico
- Gestión del cambio







atención transicional

Interacción

profesionales

 Indicadores de proceso y

específicos y

Ámbito territorialLiderazgo clínico

Gestión del

cambio

cuadro de mando

resultado
Objetivos

 Acompañamiento directivo
 Gobernanza
 Pacto clínico

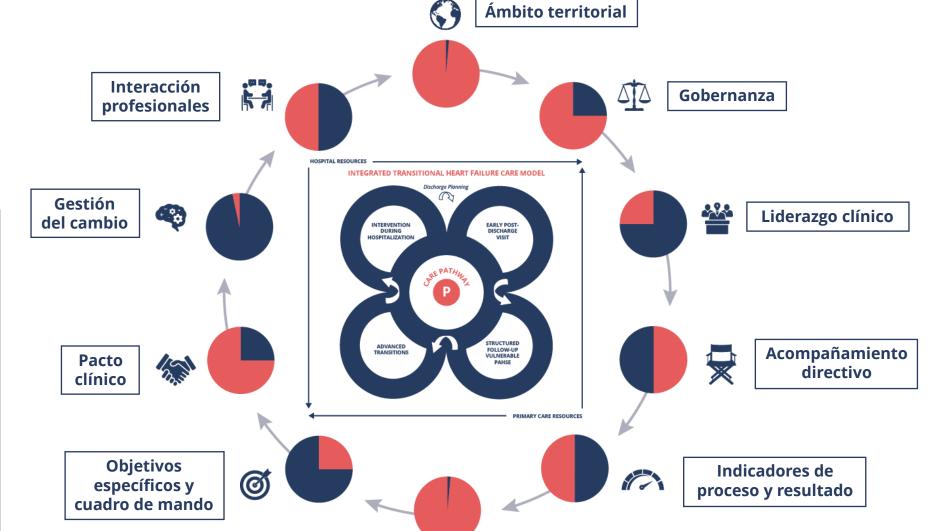


Modelo de atención

transicional























Líneas estratégicas



LEIC.01.

Atención de Calidad en la Transición al Alta



LEIC.02.

Atención Estructurada en Fase Vulnerable



LEIC.03.

Empoderamiento y Educación en Salud para el Autocuidado



LEIC.04.

Planificación de Transiciones Avanzadas



LEIC.05.

Calidad en la Evaluación e Implementación Diagnóstica



LEIC.06.

Integración Clínica de los Sistemas y Tecnologías de la Información y Comunicación



LEIC.07.

Estrategia de Evaluación y Comunicación









¡Gracias!





